



## Promovarea egalității de gen în cooperative: un efort colectiv pentru o societate mai incluzivă

**Cooperativele, prin însăși natura lor, se străduiesc să ofere aceleași șanse tuturor membrilor în mod echitabil, făcând egalitatea de gen atât un scop, cât și o măsură a succesului lor. Cu toate acestea, îmbrățișarea acestor valori necesită efort deliberat și angajament continuu.**

Egalitatea de gen este o piatră de temelie a incluziunii și diversității în cadrul mișcării cooperatiste, adânc înrădăcinată în principiile echității, democrației și luării deciziilor în comun. Prin însăși natura lor, cooperativele sunt concepute pentru a da putere indivizilor și comunităților, oferind o platformă în care toată lumea, indiferent de sex, are șanse egale de a participa la muncă și de a beneficia de rezultate. Cooperativele, fiind întreprinderi democratice, se angajează să promoveze participarea tuturor membrilor la procesele decizionale. Aceasta oferă un cadru natural pentru promovarea egalității de gen. **Egalitatea de gen, prin urmare, nu este doar un imperativ moral, ci și un obiectiv practic care sporește puterea și sustenabilitatea cooperativelor.**



Potrivit unei publicații recente a Confederației Europene a Cooperativelor de Muncă Asociată, a Cooperativelor Sociale și a Întreprinderilor Sociale și Participative (CECOP) cu privire la datele membrilor din propria rețea, în unele țări din Europa, în care se colectează date, peste 50% dintre lucrătorii și membrii cooperativelor sunt femei. Deși această cifră indică o participare semnificativă a femeilor, citirea lor ar trebui făcută cu atenție, deoarece sectorul de activitate al cooperativei, indiferent dacă este dominat în mod tradițional de femei sau de bărbați, poate avea un impact semnificativ asupra rezultatelor. De exemplu, multe cooperative sociale sunt active în sectoare precum îngrijirea și educația, în mod tradițional dominate de femei, asistând astfel la o reprezentare mai mare a femeilor în forța de muncă, spre deosebire de cooperativele de lucrători active în producție sau construcții, sectoare care sunt în mod tradițional dominate de bărbați.

Când vine vorba de poziții de conducere în cadrul cooperativelor, în ciuda puținelor date disponibile, percepția este că femeile rămân în mare parte subreprezentate, chiar și în sectoarele dominate în mod tradițional de femei. Acest decalaj de leadership este adesea atribuit unei varietăți de factori, inclusiv normelor culturale și subreprezentării femeilor în funcții de conducere.

Mai mult, importanța egalității de gen în cooperative merge dincolo de cifre; este vorba despre crearea unui mediu de lucru în care toți membrii, indiferent de sex, își pot face vocea auzită, nevoile îndeplinite și talentele recunoscute. Principiile cooperatiste, care includ *controlul democratic al membrilor*, *apartenența voluntară și deschisă* și *preocuparea pentru comunitate*, se aliniază bine cu principiul *egalității de gen*, deoarece urmăresc să asigure includerea tuturor în procesul decizional și alocarea resurselor. Acest lucru este vital în sectoarele în care femeile au fost subreprezentate istoric în funcții de conducere și în organele de decizie.

Cu toate acestea, „atingerea” egalității de gen este un proces continuu care necesită eforturi intenționate pentru a depăși barierele istorice și culturale care au marginalizat, adesea, rolul femeilor în multe sectoare.

Conștiente de necesitatea creșterii parității de gen, din ce în ce mai multe federații cooperatiste iau măsuri proactive pentru promovarea egalității de gen în cadrul cooperativelor afiliate, creând ecosisteme de sprijin pentru femeile cooperatoare și pledând pentru politici de gen la nivel local, național și internațional. Aceste federații recunosc că promovarea egalității de gen nu numai că aduce beneficii femeilor, ci întărește întreaga mișcare cooperatistă, promovând un model economic mai incluziv, democratic și mai rezistent.

O inițiativă cheie în cadrul acestor federații este înființarea Comitetelor pentru egalitatea de gen. În Italia și Franța, aceste comitete sunt dedicate amplificării vocilor femeilor cooperatoare, susținând politici naționale și regionale care asigură egalitatea de gen în ecosistemul cooperatist. Ele se angajează într-o varietate de activități, inclusiv organizarea de evenimente de conștientizare, crearea de politici axate pe gen și dezvoltarea de inițiative care împuternicesc femeile să își asume roluri de conducere în cadrul cooperativelor lor. Totodată, federațiile oferă o varietate de programe de formare care se concentrează pe abilitățile esențiale pentru lideri, inclusiv negocierea, gestionarea timpului și comunicarea. Mai mult, ele efectuează studii și cercetări pe probleme specifice genului, cum ar fi *intersecția dintre gen și medicină*, pentru a crește gradul de conștientizare pe această temă.

Federațiile oferă, de asemenea, resurse și instrumente neprețuite pentru a ajuta cooperativele să atingă standarde bune de egalitate de gen în cadrul întreprinderilor lor, de exemplu, Confederația Spaniolă a Cooperativelor de Muncă Asociață (COCETA) a dezvoltat ghiduri cuprinzătoare pentru a ajuta cooperativele de lucrători în proiectarea și implementarea planurilor de egalitate de gen.

În plus, federațiile de cooperative promovează și sprijină obținerea de *certificări de egalitate de gen*, disponibile la nivel național sau regional în rândul cooperativelor, în special în Italia. Aceste certificări urmăresc reducerea decalajelor de gen prin furnizarea de indicatori cheie de performanță legați de politicile de egalitate de gen în cooperative, oferind atât un cadru măsurabil de îmbunătățire, cât și un avantaj competitiv pentru cooperativele care doresc să participe la achizițiile publice.



Un exemplu notabil de cooperativă care beneficiază de această certificare este cooperativa GEMOS, o cooperativă italiană de lucrători din sectorul serviciilor de catering, membră a Confederației Cooperativelor Italiene (CONFCOOPERATIVE). GEMOS a obținut recent certificarea privind egalitatea de gen, introdusă în cadrul Planului Național italian de Redresare și Reziliență (UNI PdR125:2022), care a ajutat cooperativa să devină mai conștientă de punctele sale forte și punctele slabe în ceea ce privește egalitatea de gen. Procesul de obținere a certificării a permis cooperativei GEMOS să își evalueze politicile interne, să evalueze nevoile femeilor membre și să facă ajustările necesare pentru a sprijini mai bine egalitatea de gen la locul de muncă. Dincolo de beneficiile interne, certificarea a oferit GEMOS un avantaj competitiv, atunci când participă la achiziții publice și acces la măsuri de reducere a taxelor.

Promovarea egalității de gen în cadrul cooperativelor este, de asemenea, împletită cu probleme sociale mai largi. Federațiile recunosc din ce în ce mai mult importanța „*intersecționalității*” – înțelegerea modului în care genul se intersectează cu alte forme de inegalitate, cum ar fi rasa, dizabilitățile, vârsta și religia (ex.: o femeie musulmană, aflată în scaun cu rotile). De exemplu, federația cooperatistă FENACERCI din Portugalia are o lungă istorie de concentrare asupra provocărilor specifice cu care se confruntă femeile cu dizabilități, în special în ceea ce privește violența, elaborând linii directoare și instrumente pentru prevenirea violenței împotriva femeilor cu dizabilități, abordând barierele unice cu care se confruntă în recunoașterea și raportarea abuzului.

Prin aceste inițiative, federațiile cooperatiste din întreaga Europă demonstrează un angajament profund pentru promovarea egalității de gen în sectoarele lor. Prin creșterea puterii acordate femeilor, prin promovarea politicilor sensibile la gen și promovarea abordărilor incluzive și *intersecționale*, aceste federații creează ecosisteme cooperatiste care sunt mai echitabile și mai receptive la nevoile diverse ale tuturor membrilor.

Angajamentul mișcării cooperatiste față de egalitatea de gen este atât o reflectare a valorilor sale de bază, cât și un motor al succesului său. Prin eforturi concertate, cooperativele pot continua să servească drept model puternic pentru incluziunea și echitatea de gen, contribuind în cele din urmă la obiectivul mai larg de a crea societăți mai incluzive și mai diverse.

**CB/CB**